ASLNuoro
Azienda Sanitaria Locale

Piano Integrato di Attività e organizzazione 2022/2024
(art. 6 decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021)

Allegato 1. Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sotto sezione Performance - Piano degli obiettivi

Allegato 1 ––Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sotto sezione Performance - Piano degli obiettivi

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	1	Ridurre significativamente le liste di attesa per le prime visite e per le prime indagini diagnostiche	Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP/totale prestazioni erogate ricadenti nel PRGLA*100 Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indicata/prestazioni ricadenti nel PRGLA gestite in agende informatizzate CUP*100	Erogazione ≥ 90% delle prestazioni di cui al PRGLA gestite in agende informatizzate CUP Erogazione ≥ 90% delle prestazioni di cui al PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indic	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	2	Definizione percorsi per pazienti affetti da: K Colon Retto - K Mammella e partecipazione Comunità di Pratica	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	3	Definizione Percorso Nascite e partecipazione Comunità di Pratica	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	4	Miglioramento degli indicatori PNE	% di colecistectomie laparoscopiche con degenza post operatoria inferiore a 3gg	Target 93% e/o miglioramento dell'indicatore rispetto all'anno precedente	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Miglioramento degli indicatori PNE	% interventi per frattura di femore con durata di degenza tra l'ammissione e l'intervento <=2 gg / N° interventi per frattura del femore *100	Target 53% e/o migliramento dell'indicatore risoetto all'anno precedente	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	6	Miglioramento indicatori del PNE	Numero parti cesarei primari / Numero parti con nessun pregresso cesareo * 100	Target 25% e/o miglioramento del'indcatore rispetto al'anno precedente	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Predisposizione PDTA gestione iperglicemie dell'adulto in Pronto Soccorso - OBI	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Predisposizione PDTA SEPSI	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	9	Predisposizione procedura NORA finalizzata a indagini/ procedure diagnostiche terapeutiche in forma piu tollerabile per il paziente	Supporto alla predisposizione procedura NORA per i pz sottoposti a procedure odontostomatologiche	entro il 15 dicembre	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	10	Garantire il governo delle liste d'attesa delle prestazioni di ricovero ospedaliero attraverso l'inserimento secondo classi di priorità delle richieste di ricovero programmato nel nel modulo LA/ADT di SisaR al fine di assicurare l'equità di accesso	Numero dei ricoveri programmati relativi alle 17 prestazioni oggetto di monitoraggio inseriti secondo codici di priorità nel modulo LA/ADT / Numero totale dei ricoveri programmati relativi alle 17 prestazioni oggetto di monitoraggio * 100	90%-100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	11	Garantire completezza e qualità dei flussi informativi che costituiscono debito informativo verso il Ministero della salute ed il MEF	% di SDO rendicontate nel FILE A / Numero totale SDO del periodo (Nota: solo ricoveri ordinari)	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	12	Garantire la ripresa dell' attività chirurgica in elezione in fase post epidemica COVID - 19	Volume di attività chirurgica in elezione nel 2022 / Volume di attività chirurgica in elezione nel 2021 * 100	>=90%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	13	Garantire la ripresa dell' attività di ricovero ospedaliero	Volume attività di ricovero ospedaliero nel 2022 / Volume di attività ricovero ospedaliero nel 2021 * 100	>=90%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	14	Miglioramento della attivita' del pronto soccorso	% ricoveri su totale accessi (esclusi eventuali ricoveri in reparti Covid)	Riduzione andamento storico 2022/2021	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	15	Garantire la ripresa delle attività di specialistica ambulatoriale	Numero prestazioni gestite in agende informatizzate CUP/totale prestazioni erogate *100 Numero prestazioni gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indicata/prestazioni gestite in agende info	Erogazione ≥ 70% delle prestazioni gestite in agende informatizzate CUP Erogazione ≥ 90% delle prestazioni gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indicata (UBDP) - (il peso di ciasc	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	16	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	17	Implementare il PRE ricovero	N. pazienti gestiti con procedura PRE ricovero / tot. Pazienti gestibili	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	18	Miglioramento della attivita' del pronto soccorso	z - PRONTO SOCCORSO: % pz in codice bianco visitati entro 90'	50%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	19	Miglioramento della attivita' del pronto soccorso	z - PRONTO SOCCORSO: % pz in codice giallo visitati entro 30'	50%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	20	Miglioramento della attivita' del pronto soccorso	z - PRONTO SOCCORSO: % pz in codice verde visitati entro 60'	50%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	21	Predisposizione Fast Track (creazione nuovi e implementazione preesistenti)	N. pazienti in FAST TRACK >2021 - (produzione report)	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	22	Predisposizione procedure SEE AND TREATcome risposta alle urgenze minori "casi lievi" risolvibili direttamente all'accoglienza	Predisposizione procedura SET AND TREAT	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	23	Garantire l'erogazione di prestazioni ospedaliere di degenza ordinaria (comprese le Terapie Intensive) e di pronto soccorso	Giornate di apertura dei reparti di degenza ordinaria e di pronto soccorso / numero di giornate anno	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	24	Gestione - aggiornamento registri Liste Operatorie e loro corretta compilazione	Confronto Registro Prenotazioni Liste Operatorie 2022 rispetto al dato di inizio anno 2022	Riduzione elenco pazienti presenti nel Registro	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	25	Miglioramento della attivita' del pronto soccorso	% di pazienti che a seguito di un contatto in Pronto Soccorso con un passaggio in OBI rientrano in contatto con il Pronto Soccorso in un arco temporale che va dai 4 ai 30 gg postumi alla dimissione	Riduzione dato storico 2021	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	26	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazinone entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	27	Mantenimento Attività di formazione interna (con Accreditamento ECM): Lezioni frontali e simulazione su argomenti rilevanti sull'area dell'emergenza	N° personale con attestazione corso e / o n. lezioni frontalie simulazioni / totale personale coinvolto	Attestazione di partecipazione per il 95% del personale coinvolto	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	28	Potenziamento attività chirurgica day surgery rispetto all' anno 2021	Attività chirurgica day surgery anno 2022 / Attività chirurgica day surgery 2021	Miglioramento rispetto anno 2021 (%)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	29	Garantire il monitoraggio della spesa farmaceutica	Andamento spesa consumi dei farmaci / DM rispetto al 2021 in proporzione alla produzione dei 2 anni	Riduzione / Mantenimento	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	30	Attuare la valutazione partecipativa dei cittadini per le attività e i servizi sanitari oggetto di valutazione	Indice di gradimento medio	Indice di gradimento medio =>7	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	31	B.2 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2018, per la parte di competenza(azione 1.4.1.Colon retto)	N. sedute dedicate allo Screening	Da definire in base al riavvio dell'attività di Screening	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	1	Ridurre significativamente le liste di attesa per le prime visite e per le prime indagini diagnostiche	Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP/totale prestazioni erogate ricadenti nel PRGLA*100 Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con classi di prirità	Erogazione ≥ 90% delle prestazioni di cui al PRGLA gestite in agende informatizzate CUP Erogazione ≥ 90% delle prestazioni di cui al PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indic	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	2	Definizione percorsi per pazienti affetti da malattie croniche: BPCO - Scompenso Cardiaco - Diabete e partecipazione Comunità di Pratica	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	3	Definizione percorsi per pazienti affetti da malattie croniche: Diabete e partecipazione Comunità di Pratica - Predisposizione PDTA gestione iperglicemie dell'adulto in Pronto Soccorso - OBI	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	4	Definizione percorsi per pazienti affetti da: K Colon Retto - K Mammella e partecipazione Comunità di Pratica	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Miglioramento degli indicatori PNE	Proporzione di infarti miocardici acuti trattati con PTCA entro 2 gg	>60%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	6	Predisposizione PDTA SEPSI	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Garantire il governo delle liste d'attesa delle prestazioni di ricovero ospedaliero attraverso l'inserimento secondo classi di priorità delle richieste di ricovero programmato nel nel modulo LA/ADT di SisaR al fine di assicurare l'equità di accesso, la c	Numero dei ricoveri programmati relativi alle 17 prestazioni oggetto di monitoraggio inseriti secondo codici di priorità nel modulo LA/ADT / Numero totale dei ricoveri programmati relativi alle 17 prestazioni oggetto di monitoraggio * 100	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Garantire completezza e qualità dei flussi informativi che costituiscono debito informativo verso il Ministero della salute ed il MEF	% di SDO rendicontate nel FILE A / Numero totale SDO del periodo (Nota: solo ricoveri ordinari)	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	9	Garantire la riprese dell' attività di ricovero ospedaliero	Volume attività di ricovero ospedaliero nel 2022 / Volume di attività ricovero ospedaliero nel 2021 * 100	>=90%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI DI MANDATO	10	Garantire il mantenimento dei volumi delle attività di specialistica ambulatoriale	Volume di attività Specialistica Ambulatoriale nell'anno 2022 / Volume di attività di Specialistica Ambulatoriale nell'anno 2021* 100	>=90%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI DI MANDATO	11	Ridurre significativamente le liste di attesa per le prime visite	Numero prestazioni gestite in agende informatizzate CUP/totale prestazioni erogate *100 Numero prestazioni gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indicata/prestazioni gestite in agende infomatiche	Erogazione ≥ 90% delle prestazioni gestite in agende informatizzate CUP Erogazione ≥ 90% delle prestazioni gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indicata (UBDP) - (il peso di ciasc	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	12	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	13	Garantire il mantenimento dell' attività ambulatoriale MOC	Garantire apertura giornaliera 5 gg / 7gg	Mantenimento apertura	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	14	Garantire l'avvio dell'attività ambulatoriale UVA	Apertura ambulatorio UVA ultimo Trim. anno 2022	Apertura ambulatorio	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	15	Garantire l'erogazione di prestazioni ospedaliere di degenza ordinaria (comprese le Terapie Intensive) e di pronto soccorso	Giornate di apertura dei reparti di degenza ordinaria e di pronto soccorso/ numero di giornate anno	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	16	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazinone entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DELLO SVILUPPO E DELL'INNOVAZIONE	Area di performance dell'innovazione e ICT	OBIETTIVI AZIENDALI	17	Potenziamento e strutturazione attività di teleconsulto	100% consulenze interne attraverso il teleconsulto (in continuità col 2021)	90%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DELLO SVILUPPO E DELL'INNOVAZIONE	Area di performance dell'innovazione e ICT	OBIETTIVI AZIENDALI	18	Potenziamento e strutturazione attività di temedicina	N. pz celiaci in telemedicina = 20%/ Tot. Pz celiaci presi in carico nel 2022	15%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	19	Garantire il monitoraggio della spesa farmaceutica	Andamento spesa consumi dei farmaci / DM rispetto al 2021 in proporzione alla produzione dei 2 anni e alla tipologia dell'assistenza erogata	Riduzione / Mantenimento	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	20	Ampliamento dell'offerta assistenziale	N° visite detenuti 2022 / N° visite detenuti 2021	Report attività specifica e incremento attività sul 2021	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	21	Attivare la riapertura degli ambulatori per Epatologia, Fibroscan e Reumatologia	Riavvio ambulatori di: Epatologia, Fibroscan, Reumatologia	entro 30 settembre	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	22	Attuare la valutazione partecipativa dei cittadini per le attività e i servizi sanitari oggetto di valutazione	Indice di gradimento medio	Indice di gradimento medio =>7	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	23	Implementazine sistema informativo aziendale relativo all'assistenza riabilitativa	Alimentazione modulo Sisar dedicato (domiciliari)	Inseirimento dati per DS Macomer / Siniscola / Sorgono	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	24	Incremento Dialisi Peritoneale	N. pz in dialisi peritoneale / Tot pz in dialisi	Incremento del 25% rispetto al 2021	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	25	Potenziamento dell'assistenza riabilitativa	incremento attività riabilitativa residenziale (Macomer)	incremento occupazione PL anno 2021	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	26	Riapertura ambulatorio gestione spasticità	Riapertura ambulatorio ultimo Trim. 2022	Nessuna attività	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'integrazione socio-sanitaria	OBIETTIVI AZIENDALI	27	Garantire l'Integrazione Ospedale - Territorio per assicurare la continuità delle cure, superando il confine tra Ospedale e territorio per tutti pazienti post-acuti con rischi elevati di riospedalizzazione se non assistiti adeguatamente	Totale pazienti dimessi con dimissione protetta (residenzialità e ADI) / N° pazienti candidabili	90% degli eleggibili	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	1	Ridurre significativamente le liste di attesa per le prime visite e per le prime indagini diagnostiche	Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP/totale prestazioni erogate ricadenti nel PRGLA*100 Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con clas	Erogazione ≥ 90% delle prestazioni di cui al PRGLA gestite in agende informatizzate CUP Erogazione ≥ 90% delle prestazioni di cui al PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indic	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	2	Attività di supporto agli attori coinvolti nella definizione degli atti per: K Colon Retto - K Mammella - Diabete - BPCO - Scompenso Cardiaco - Percosro Nascite e partecipazione Comunità di Pratica	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	3	Garantire l'umanizzazione delle cure attraverso processi assistenziali e organizzativi orientati al rispetto e alla specificità della persona e alla qualità della relazione con il paziente cittadino	Predisposizione progetti/regolamenti/linee guida/documenti	Avvio sperimentazione progetto entro il 31.07.2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	4	Implementazione dell'attività di Pre Ricovero	Monitoraggio dei processi e degli esiti relativi all'attività del Pre-ricovero	Relazione di monitoraggio intermedio al 1° semestre integrata con gli elementi correttivi al processo entro il 30/09/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Integrazione all'attività di Ortopedia - Miglioramento degli indicatori PNE	% interventi per frattura di femore con durata di degenza tra l'ammissione e l'intervento <=2 gg / N° interventi per frattura del femore *100	Target 53% e/o migliramento dell'indicatore risoetto all'anno precedente	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	6	Miglioramento della qualita' clinico assistenziale	Proseguimento attività COBUS	2 sedute nel 2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Predisposizione PDTA SEPSI	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Predisposizione procedura NORA finalizzata a indagini/ procedure diagnostiche terapeutiche in forma piu tollerabile per il pz	Predisposizione procedura NORA	entro il 15 dicembre	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI DI MANDATO	9	Conseguimento del risparmio di sangue ed emoderivati con la riduzione del consumo tramite implementazione di PDTA aziendali secondo i programmi di Patient Blood management (PBM).	Adozione di una delibera aziendale di approvazione del PDTA	1/1	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI DI MANDATO	10	Definire standard minimi organizzativi e metodologici per un sistema regionale sostenibile ed efficiente in grado di incrementare il livello di donazione di organi in Regione Sardegna al fine di raggiungere risultati adeguati alle necessità di cura	Numero di segnalazioni di CAM / Numero di decessi per lesione encefalica	NUORO ≥ 30%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI DI MANDATO	11	monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	n. di segnalazioni nel SIRMES da parte delle Unità Operative sanitarie ospedaliere n. di audit realizzati su eventi segnalati col SIRMES	>= 20 segnalazioni per Azienda Sanitaria >= 2 audit per Azienda Sanitaria (II SEMESTRE 2022)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	12	Applicazione del Piano Operativo di recupero delle liste di attesa Covid-19 (Delib. ASL n. 77 del 29/03/2022) per la parte di propria competenza	Erogazine attività secondo Piano recupero liste di attesa Covid-19	Attività radilogico <= 50% valori Piano	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	13	Riorganizzazione attività Blocco Operatorio San Camillo	Attivazione attività Day Service / Surgery	dal 1 settembre	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	14	Garantire il governo delle liste d'attesa delle prestazioni di ricovero ospedaliero attraverso l'inserimento secondo classi di priorità delle richieste di ricovero programmato nel nel modulo LA/ADT di SisaR al fine di assicurare l'equità di accesso, la c	Aggiornamento Liste operatorie rispetto all'elenco estratto a marzo 2022	Riduzione elenco pazienti presenti nel Registro	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	15	Garantire il governo delle liste d'attesa delle prestazioni di ricovero ospedaliero attraverso l'inserimento secondo classi di priorità delle richieste di ricovero programmato nel nel modulo LA/ADT di SisaR al fine di assicurare l'equità di accesso, la c	Numero dei ricoveri programmati relativi alle 17 prestazioni oggetto di monitoraggio inseriti secondo codici di priorità nel modulo LA/ADT / Numero totale dei ricoveri programmati relativi alle 17 prestazioni oggetto di monitoraggio * 100	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	16	Supporto completezza e qualità dei flussi informativi che costituiscono debito informativo verso il Ministero della salute ed il MEF	% di SDO rendicontate nel FILE A / Numero totale SDO del periodo (Nota: solo ricoveri ordinari)	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI DI MANDATO	17	Garantire l' attività di specialistica ambulatoriale	Volume di attività Specialistica Ambulatoriale nell'anno 2022 / Volume di attività di Specialistica Ambulatoriale nell'anno 2021* 100 - e / o n. prestazioni / n. utenti serviti	>=90%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	18	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	19	Completamento Flussi informativi ADI	Ampliamento a tutti i pz del Distretto	Sistema a regime per l'anno 2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	20	Riorganizzazione attività ambulatoriali ospedaliere	Avvio piattaforma ambulatoriale	30 giorni dalla disponibilità dei locali	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	21	Garantire l'erogazione di prestazioni ospedaliere di degenza ordinaria (comprese le Terapie Intensive) e di pronto soccorso	Giornate di apertura dei reparti di degenza ordinaria e di pronto soccorso/ numero di giornate anno	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	22	Miglioramento continuo della qualità al fine di assicurare standard qualitativi adeguati, partecipazione a VEQ (Valutazione esterna di qualità) e CQi per il monitoraggio costante dei processi analitici.	Partecipazione a VEQ (Valutazione esterna di qualità) e CQi per il monitoraggio costante dei processi analitici.	Partecipazione di tutti settori produttivi del laboratorio come a programmi CQi e VEQ delle forniture aziendali con produzione di report dettagliati , quotidiani / settimanali, trimestrali per VEQ (Certificazione annuale dell'ente di sorveglianza per la	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	23	Miglioramento dei tempi medi di refertazione	Aferesi terapeutica = procedura entro 6 ore dalla diagnosi	rendicontazione attività 2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	24	Riduzione tempi di attesa in Radioterapia	Tempo attesa avvio trattamenti	mantenimento/riduzione T.A. 2021 (Report e visite e inizio Trattamenti)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	25	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazinone entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	26	Promozione delle attività formative per la valorizzazione delle capacità tecniche e del benessere del personale del comparto sanitario	% di operatori formati	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	27	Supporto ai processi Aziendali	Predisposizione Atti di interesse Aziendale / Documenti secondo le modalità / tempistiche richieste entro i tempi stabiliti	rispetto contenuto sostanziale e tempistica richiesta	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	28	Aumento della risposta alle richieste di fabbisogno assistenziale	N. gg. di degenza / PL *365	>=75%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	29	Garantire il monitoraggio della spesa farmaceutica	Andamento spesa consumi dei farmaci / DM rispetto al 2021 in proporzione alla produzione dei 2 anni	Riduzione / Mantenimento	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	30	B.1 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2018, per la parte di competenza (azione 1.4.1 sui tre screening),	Biopsie dello screening colon-rettale refertate /Totale biopsie dello screening colon-retto	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	31	B.1 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2018, per la parte di competenza (azione 1.4.1 sui tre screening),	Controllo di qualita' eseguiti sui pap test di 1° livello/totale controlli di qualita' richiesti; pap tst di 2° livello refertati/totale pap test di 2° livello; biopsie refertate /totale biopsie secondo livello screening cervice	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	32	B.1 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2018, per la parte di competenza (azione 1.4.1 sui tre screening),	Esami citologici e microistologici refertati nell'anno per lo screening mammografico/totale esami citologici e microistologici richiesto dallo screening mammografico	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	33	B.2 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2018, per la parte di competenza(azione 1.4.1.Colon retto)	N. di sedute analitiche per esecuzione sangue occulto nelle feci/n. consegne di campioni da parte dei vettori del centro screening	100% degli esami richiesti	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	34	B.2 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2020 per la parte di competenza(SCREENING MAMMELLA	Garantire la refertazione della mammografie di 1° livello nei tempi stabiliti dagli indicatori GISMA	refertazione 1° livello: = >90% entro 15 gg dalla data di esecuzione del test; approfondimenti: => 90% entro 20 gg dalla data di esecuzione del test	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	35	Attuare la valutazione partecipativa dei cittadini per le attività e i servizi sanitari oggetto di valutazione	Indice di gradimento medio	Indice di gradimento medio =>7	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	36	Riorganizzazione percorso accesso sanitario	Apertura / Avvio attività del CAS	entro 30 giugno	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	37	B.2 Assicurare la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione riferiti all'anno 2018, per la parte di competenza(azione 1.4.1.Colon retto)	Miglioramento dei tempi di risposta	100% degli esami richiesti nelle tempistiche accordate (<= 5 GG)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	38	Miglioramento dei tempi medi di refertazione in Anatomia Patologica	Riduzione dei tempi medi di refertazione	<= 15 gg	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ALTRI SERVIZI	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'integrazione socio-sanitaria	OBIETTIVI AZIENDALI	39	Garantire l'Integrazione Ospedale - Territorio per assicurare la continuità delle cure, superando il confine tra Ospedale e territorio per tutti pazienti post-acuti con rischi elevati di riospedalizzazione se non assistiti adeguatamente e per tutti i pazienti	Totale pazienti dimessi con dimissione protetta (residenzialità e ADI) / N° pazienti candidabili	90% degli eleggibili	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area della gestione amministrativo-contabile	OBIETTIVI DI MANDATO	1	Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	Attività di supporto per l'approvazione dei documenti di programmazione di cui alla DGR 34/23 del 2015.	Approvazione di tutti i documenti di programmazione entro il 15/11/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	2	Monitoraggio periodico attività/risorse delle singole UU.OO.	n° report effettuati / report da elaborare	100% (4 reports per anno di competenza)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	3	PERFORMANCE - supporto alla Direzione d'Area nel processo della Performance organizzativa/ individuale interna	Chiusura performance oganizzativa e individuale 2021 attraverso l'applicativo GURU	Chiusura processo secondo scadenze ATS	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	4	PERFORMANCE - supporto alla Direzione d'Area nel processo della Performance organizzativa/ individuale interna	Supporto redazione schede obiettivi 2022 e al processo di Performance secondo regolamento e direttive vigenti	Predisposizione schede obiettivo per le SC / SSD dell'Area	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Predisposizione, protocolli di intesa, convenzioni, accordi in genere di propria competenza	N. atti predisposti	N. Richieste Direttore Generale/ATS su n. atti predisposti = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	6	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Garantire completezza e qualità dei flussi informativi che costituiscono debito informativo verso il Ministero della salute ed il MEF	% di validità dei record di tutti i flussi inidcati nel disciplinare SIDI (Sistema integrato per il debito informativo) e rispetto delle scadenze	Trasmissione puntuale e completa dei dati dei flussi SIDI	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Gestione procedura pubblicazione atti e provvedimenti	N°non conformità gestite	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	9	Riacquisizione delle competenze tecnico-ammnistrativo per i processi ex ATS (Relazione Gestione / LA / CE /Sistema autorizzativo / Piano dei Centri)	Gestione procedure tecnico-amministrative / Rispetto delle scadenze	nessuna non conformità	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	10	PERFORMANCE - supporto alla Direzione d'Area nel processo della Performance organizzativa/ individuale interna	Supporto al processo di costituzione OIV 2022	Atto di nomina OIV	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	11	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazinone entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	12	Gestione sistema documentale Aziendale (Protocollo)	N°non conformità gestite	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	13	Gestione procedure relative agli acquisti sotto soglia 40.000	N. richieste evase in Esclusiva entro gg. 10 / N. totali richieste	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	14	Gestione procedure relative agli acquisti sotto soglia 40.000	N. richieste evase per le Trattative Private entro gg. 15 / N. totali richieste	=100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
AREA AMMINISTRATIVA	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI DI MANDATO	15	Garantire il rispetto dei tempi di pagamento (DGR N. 14/30 del 29.04.2022)	Numero medio di giornate di ritardo (< =30 gg tempo di liquidazione)	Numero 0 giornate di ritardo	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	1	Ridurre significativamente le liste di attesa per le prime visite e per le prime indagini diagnostiche	Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP con classe di priorità indicata/prestazioni ricadenti nel PRGLA gestite in agende informatizzate CUP*100	92%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	2	Ridurre significativamente le liste di attesa per le prime visite e per le prime indagini diagnostiche	Numero prestazioni ricadenti del PRGLA gestite in agende informatizzate CUP/totale prestazioni erogate ricadenti nel PRGLA*100	92%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	3	Definizione percorsi per pazienti affetti da malattie croniche: BPCO - Scompenso Cardiaco - Diabete - Percorso Nascite e partecipazione Comunità di Pratica	Definire gli Atti specifici con gli attori coinvolti nel percorso	Adozione atto entro il 15/12/2022	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	4	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazinone entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	6	Riduzione accessi ospedalieri per i pazienti presi in carico in Tele assistenza	Trasferimento attività distrettuali ex INAM presso nuovi locali dell'ASL Nuoro	Entro 31 agosto	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Supporto ai processi Aziendali	Predisposizione Atti di interesse Aziendale / Documenti secondo le modalità / tempistiche richieste dalla Direzione / Uffici Staff / RAS entro i tempi stabiliti	rispetto contenuto sostanziale e tempistica richiesta	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE DELLO SVILUPPO E DELL'INNOVAZIONE	Area di performance dell'innovazione e ICT	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Potenziamento assistenza domiciliare pazienti presi in carico attraverso l'attivazione della TeleMedicina / TeleAssistenza	Presa in carico PZ ≥ 65 anni con scompenso cardiaco su totale popolazione >= 65 anni attraverso la TeleMedicina	Monitoraggio su n. pz = 1000 aziendali ripartti sui Distreti in base alla popolazine >=65 anni	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	9	Garantire il monitoraggio della spesa tecnico economale	Andamento spesa economale rispetto al 2021 in proporzione alla produzione dei 2 anni	Riduzione / Mantenimento	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI DI MANDATO	10	Garantire il rispetto dei tempi di pagamento (DGR N. 14/30 del 29.04.2022)	Numero medio di giornate di ritardo (< =30 gg tempo di liquidazione)	Numero 0 giornate di ritardo	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	11	Attuare la valutazione partecipativa dei cittadini per le attività e i servizi sanitari oggetto di valutazione	Indice di gradimento medio	Indice di gradimento medio =>7	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
ASSISTENZA TERRITORIALE	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'integrazione socio-sanitaria	OBIETTIVI AZIENDALI	17	Potenziamento assistenza domiciliare pazienti presi in carico attraverso l'attivazione della TeleMedicina / TeleAssistenza	Presa in carico pz > 65 anni candidati alla tele assistenza / n. dispositivi device disponibili	Monitoraggio su n. pz = 20	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area della sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVI AZIENDALI	1	Garantire la salute degli animali allevati dall'uomo attraverso l'attività di eradicazione della peste suina	Numero aziende suine controllate / Numero aziende suine controllabili da Piano Prevenzione*100	80%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area della sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVI DI MANDATO	2	Ottenere la qualifica di territorio ufficialmente indenne da Tubercolsi	Ottenimento della qualifica al 31/12/2022	a) almeno il 99,8 % degli stabilimenti, pari ad almeno il 99,9 % della popolazione bovina, è indenne da infezione da MTBC; b) il tasso di incidenza dello stabilimento per cui è stata confermata l'infezione nel corso dell'anno non supera lo 0,1 %	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance degli esiti, del governo clinico e della gestione del rischio	OBIETTIVI AZIENDALI	3	Garantire i controlli dell'attività di vigilanza e sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento al settore dell'edilizia e agricoltura	Numero di interventi ispettivi in aziende edili, agricoltura e altri comparti /Numero totale di interventi ispettivi programmati secondo piano locale/regionale	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	4	Anagrafe Animale - Controllo della popolazione animale per la prevenzione della salute animale ed umana: % di aziende controllate per anagrafe zootecnica	Numero check list compilate e registrate in BDN in relazioni ai controlli per gli allevamenti ovini-caprini /numero check list programmate a livello regionale	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Attuare la sorveglianza sanitaria attiva in relazione all' evoluzione epidemiologica della diffusione della positività al virus SARS-CoV-2 nel territorio di competenza e al relativo aumento del numero di casi di Covid-19	Numero casi di positivi Covid19 accertati/n inchieste epidemiologiche effettuate	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	6	Garantire il controllo ufficiale sugli operatori del settore alimentare e delle strutture che producono alimenti di origine animale. Consolidare il sistema di audit negli stabilimenti del settore lattiero-caseario	Numero di verifiche di appropriatezza ed efficacia sui controlli ufficiali effettuati nel 2022 / numero di verifiche di appropriatezza ed efficacia sui controlli ufficiali programmati** nel 2022	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dell'appropriatezza	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Garantire le verifiche di appropriatezza e di efficacia sull'attività di controllo ufficiale delle diverse specialità del Dipartimento	Numero di controlli ufficiali effettuati nel 2022/Numero di controlli ufficiali programmati nel 2022*100	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	9	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazinone entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE UTENTE	Area della Sanità Pubblica e della Promozione della salute Umana	OBIETTIVI DI MANDATO	10	Assicurare la completezza dell'archivio delle schede di morte (RENCAM) per almeno tre annualità consecutive, comprese tra il 2017 e il 2020	(N. schede codificate/N. annuale deceduti residenti)*100	80%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE UTENTE	Area della Sanità Pubblica e della Promozione della salute Umana	OBIETTIVI DI MANDATO	11	Attivare gli 8 Piani Mirati di Prevenzione (PMP) con l'attuazione, per ciascuno di essi, dei seminari di avvio, della formazione e dell'informazione / comunicazione (come previsto per il 2022 nel PRP 2020-2025) in ogni sede SpreSAL	Numeratore: numero di PMP attivati da parte di ogni sede SPreSAL di ciascuna ASL x 100; Denominatore: numero complessivo di PMP (n. 8) da attivare da parte di ogni sede SPreSAL di ciascuna ASL	100% (= 8/8 x 100)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE UTENTE	Area della Sanità Pubblica e della Promozione della salute Umana	OBIETTIVI DI MANDATO	12	Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato	N° di persone che hanno aderito all'invito / popolazione bersaglio annua *100	screeninig cervicale: tasso di adesione reale ≥ 30% ; screening colonrettale: tasso di adesione reale ≥15% ; screening mammografico ≥ 25% - L'obiettivo è raggiunto in proporzione al raggiungimento dello standard riferito ai 3 indicatori (1 / 3 per ciascu	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CENTRO	DIMENSIONE UTENTE	Area della Sanità Pubblica e della Promozione della salute Umana	OBIETTIVI DI MANDATO	13	Incrementare l'adesione ai Sistemi di Sorveglianza PASSI e PASSI D'ARGENTO	(N. interviste caricate in piattaforma / N. interviste target definito dall'ISS) *100	80% delle interviste previste per il raggiungimento del target stabilito dall'ISS per ciascuna sorveglianza	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DSMD	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della produzione	OBIETTIVI AZIENDALI	1	Garantire la ripresa delle attività di specialistica ambulatoriale in fase epidemica COVID 19 (Salute Mentale e Ser.D)	Volume di attività socio-sanitaria integrata e clinico-assistenziale nel 2022 / 2021 *100	100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DSMD	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	2	Adempimenti Prevenzione Corruzione Trasparenza previsti dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in ossequio a quanto disposto dai Decreti Legislativi 33/2013 e 97/2016	Relazione in merito ai rischi generali e specifici e eventuale azione formativa	Relazione annuale al RPCT - eventuali eventi formativi obbligatori	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DSMD	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance della qualità del dato e della trasparenza, integrità e anticorruzione	OBIETTIVI AZIENDALI	3	Garantire completezza e qualità dei flussi informativi che costituiscono debito informativo verso il Ministero della salute ed il MEF	Corretta alimentazione dei Flussi SISM e SIND entro i termini definiti dalla normativa di riferimento	100% Flussi SISM, SIND (nessuna non conformità)	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DSMD	DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI	Area di performance dello sviluppo organizzativo	OBIETTIVI AZIENDALI	4	Garantire la gestione del Ciclo della Performance Individuale	Rispetto calendario tempi Valutazioni Individuali secondo le tempistiche comunicate	Valutazione entro i tempi = 100%	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DSMD	DIMENSIONE ECONOMICA	Area di performance dell'equilibrio economico finanziario	OBIETTIVI AZIENDALI	5	Garantire il monitoraggio della spesa farmaceutica	Andamento spesa consumi dei farmaci / DM rispetto al 2021 in proporzione alla produzione dei 2 anni	Riduzione / Mantenimento	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DSMD	DIMENSIONE UTENTE	Area del mantenimento dei LEA, del miglioramento dell'Appropriatezza e dell'Efficacia	OBIETTIVI DI MANDATO	6	Implementare il processo di revisione del sistema regionale dei servizi pubblici residenziali e semiresidenziali per la tutela della salute mentale degli adulti realizzando lo spostamento progressivo dell'offerta dalla alta alla media e alla bassa intensi	• Adozione di un "Piano aziendale di riqualificazione dell'offerta dei servizi pubblici residenziali e semiresidenziali per la tutela della salute mentale degli adulti" ai sensi della DGR 13/12 del 09/04/2021. • Adozione di un piano aziendale degli acquis	2/2	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo

DIPARTIMENTO	DIMENSIONE	AREA DI PERFORMANCE	OBIETTIVO	N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO ANNO 2022	VALORE ATTESO ANNO 2023	VALORE ATTESO ANNO 2024
DSMD	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	7	Attuare la valutazione partecipativa dei cittadini per le attività e i servizi sanitari oggetto di valutazione	Indice di gradimento medio	Indice di gradimento medio =>7	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo
DSMD	DIMENSIONE UTENTE	Area di performance dell'accesso e della fruibilità dei servizi	OBIETTIVI AZIENDALI	8	Promozione e realizzazione di percorsi di integrazione tra servizi del DSMD rivolti a persone con doppia diagnosi e co-morbilità psichiatrica e dipendenze con l'obiettivo di garantire un percorso terapeutico riabilitativo adeguato e che coinvolga tutti i	Verifiche casi con doppia diagnosi e definizine percorso	Definizione / aggiornamento percorso entro il 30.06.2022 e Report di monitoraggio casi doppia diagnosi	Proseguimento obiettivo	Consolidamento obiettivo